



**Sessional Examination, 2026**  
**B.Com 6<sup>th</sup> Semester**  
**Sub : Training & Development**  
**BCM0600404**

**Time : 2 hours**

**Full Marks : 30**

1. Answer as directed : **1x4=4**

তলত দিয়াবোৰৰ নিৰ্দেশ অনুসৰি উত্তৰ দিয়া :

(a) The three levels of training needs assessment are :

প্ৰশিক্ষণৰ প্ৰয়োজনীয়তা মূল্যায়নৰ তিনিটা স্তৰ হ'ল :

(i) Organisational, Task, Individual

সাংগঠনিক, কাৰ্য্য, ব্যক্তিগত

(ii) Strategic, Tactical, Operational.

কৌশলগত, কাৰ্য্যকৰী, সূত্ৰমুখী।

(iii) Primary, Secondary, Tertiary

প্ৰাথমিক, মাধ্যমিক, তৃতীয় পৰ্যায়ৰ

(ii) Short term, Medium term, Long term.

হুস্ম্যাদী, মধ্যমীয়া, দীৰ্ঘম্যাদী

(b) \_\_\_\_\_ training is given to new employees to familiarize them with company policies and culture. (Fill up the gap)

\_\_\_\_\_ প্ৰশিক্ষণ সমূহ নতুন কৰ্মচাৰী সকলক কোম্পানী নীতি আৰু সংস্কৃতিৰ সৈতে পৰিচিত হ'বলৈ দিয়া হয়।

(c) Cross-training helps in building a multi-skilled workforce. (True or false)

P.T.O.

ব্রহ্ম-ট্রেনিং ভে দক্ষ কৰ্মশক্তি গঢ়ি তোলাত সহায় কৰে। (সত্য  
নে অসত্য)

- (b) \_\_\_\_\_ is the fifth level of Kirkpatrick's Four Level Model that is added in Philips ROI Model. (Fill up the gap)

\_\_\_\_\_ হৈছে 'kirkpatrick's Four Level Model' ৰ  
পঞ্চম স্তৰ যিটো 'Philips ROI Model' ত যোগ কৰা হৈছে।  
(খালী ঠাই পূৰ্ণ কৰা)

2. Answer the following questions :  $2 \times 3 = 6$

তলত দিয়া প্ৰশ্নসমূহৰ উত্তৰ দিয়া :

- (a) Mention two differences between Training & Development.  
প্ৰশিক্ষণ আৰু বিকাশৰ মাজত দুটা পাৰ্থক্য উল্লেখ কৰা।
- (b) Write two importance of training.  
প্ৰশিক্ষণৰ দুটা গুৰুত্ব লিখা।
- (c) Mention two factors to be considered for developing a training content  
প্ৰশিক্ষণৰ বিষয়বস্তু প্ৰস্তুত কৰাৰ সময়ত বিবেচনা কৰিবলগীয়া  
দুটা কাৰক উল্লেখ কৰা।

3. Answer any two from the following questions :  $5 \times 2 = 10$

তলৰ প্ৰশ্নসমূহৰ যিকোনো দুটাৰ উত্তৰ দিয়া :

- (a) Define 'Program Designing.' Write down the steps in designing a training program.  $1+4$   
'Program Designing' ৰ সংজ্ঞা দিয়া। প্ৰশিক্ষণ কাৰ্য্যসূচী  
ডিজাইন কৰাৰ পদক্ষেপসমূহ লিখা।
- (b) Explain the process of training in HRM.  
'HRM' ত প্ৰশিক্ষণৰ প্ৰক্ৰিয়া ব্যাখ্যা কৰা।

- (c) What is competency mapping and how is it linked to training?

'Competency mapping' কি আৰু ই প্ৰশিক্ষণৰ সৈতে কেনেকৈ  
জড়িত?

4. Answer any two from the following questions :  $10 \times 2 = 20$

তলত দিয়া প্ৰশ্নবোৰৰ যিকোনো দুটাৰ উত্তৰ দিয়া :

- (a) Describe Kirkpatrick's four-level model with examples.  
'Kirkpatrick's four-level' মডেলটো উদাহৰণ সৈতে ব্যাখ্যা  
কৰা
- (b) Explain the various levels of 'Training Needs Assessment' with suitable example.  
প্ৰশিক্ষণৰ প্ৰয়োজনীয়তা মূল্যায়নৰ বিভিন্ন স্তৰৰ বিষয়ে উদাহৰণ  
সৈতে ব্যাখ্যা কৰা।
- (c) Describe different technological methods used in training.  
প্ৰশিক্ষণত ব্যৱহাৰ হোৱা বিভিন্ন প্ৰযুক্তিগত পদ্ধতি সমূহ ব্যাখ্যা  
কৰা।

\*\*\*\*\*

